



CODEM
Colegio Oficial de
Enfermería de Madrid

NOTA DE PRENSA

El número de enfermeras disponibles en Madrid, insuficiente ante las necesidades de contratación para este verano

- Las colegiaciones en la Comunidad de Madrid, con los nuevos egresados de las Universidades, han registrado un leve ascenso hasta julio, insuficiente para la cobertura de vacaciones de profesionales.
- El CODEM sigue reclamando a la Consejería de Sanidad un Plan de Recursos Enfermeros que prevea la escasez habitual de enfermeras en la región, no solo en época estival.

MADRID, 5 DE JULIO DE 2024

Ante el número insuficiente de enfermeras para poder contratar este verano en la Comunidad de Madrid, el Colegio Oficial de Enfermería de Madrid vuelve a reclamar a la Consejería de Sanidad la puesta en marcha de un Plan de Recursos enfermeros capaz de planificar la escasez habitual de enfermeras durante todo el año y que tenga en cuenta también el necesario descanso de los profesionales en época estival, con el fin de poder atender con garantías las necesidades de cuidados de la población madrileña.

El número de colegiaciones en la Comunidad de Madrid en el primer semestre del año arroja un resultado de cerca de 700 enfermeras más (lo que correspondería a un tercio del total de egresados de las universidades madrileñas) cifra claramente insuficiente para dar respuesta a las necesidades de contratación para este verano en todos los ámbitos asistenciales, tanto en sanidad pública y privada como sociosanitaria.

El CODEM afirma que se continúa presentando una oferta de trabajo que no es atractiva ni por la duración de los contratos ni por las condiciones laborales, circunstancia que favorece que las enfermeras egresadas puedan decidir no trabajar o se estén colegiando en otras provincias españolas y, por tanto, puedan estar ejerciendo fuera de Madrid.



CODEM
Colegio Oficial de
Enfermería de Madrid

NOTA DE PRENSA

La no retención de talento enfermero desde el inicio de sus carreras profesionales hace también difícil el retorno de estas profesionales, aumentando la necesidad de enfermeras a largo plazo en un panorama nacional e internacional de escasez de enfermeras.

La realidad de las cifras

“Lo que sí podemos indicar es que este número no es suficiente para poder dar respuesta a las necesidades de contratación en época estival”, indica el Colegio, quien alerta de que sin enfermeras suficientes, “difícilmente podremos dar respuesta a la actual necesidad de cuidados”, una situación que requiere una nueva estrategia para abordar las crecientes necesidades asistenciales sociales y sanitarias de una población cada vez más envejecida y con elevados índices de cronicidad, fragilidad y dependencia.

Los datos, además, refuerzan este argumento. En la Comunidad de Madrid el número de enfermeras y enfermeros en activo es de 46.131 en todos los ámbitos, públicos y privados. Con una población de 7.000.621 personas, según datos del Instituto Nacional de Estadística de 2023, la ratio enfermera /1.000 habitantes, se sitúa en 6,58 en 2023, por debajo del 6,78 registrado el año anterior, ratio que desciende y se aleja aún de la media europea que se sitúa en 8,8 enfermeros por 1.000 habitantes.

Actualmente no se están cubriendo todas las suplencias de verano necesarias del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS) y de la sanidad privada madrileña para permitir el descanso merecido de los profesionales que trabajan durante todo el año, lo que provoca que se aumente la carga de trabajo físico y mental que asumirán los profesionales ante la ausencia de las contrataciones necesarias.

Mientras no cambie la situación de las enfermeras y enfermeros madrileños -lo que implica mejorar las condiciones profesionales y retributivas actuales, con posibilidades reales de promoción, mayor reconocimiento y liderazgo enfermeros y más capacidad de toma de decisiones-, el problema de escasez de enfermeras se seguirá produciendo verano tras verano, y previsiblemente durante el resto del año, manteniendo a Madrid como una región que posee una ratio de profesionales deficiente para dar respuesta a las necesidades de cuidados de su población.